Ao

Presidente do Conselho Diretivo

Agência para o Desenvolvimento e Coesão, I.P.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, integrada/o na carreira \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, categoria de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, pertencente ao mapa de pessoal da Agência para o Desenvolvimento e Coesão, I.P., a desempenhar a função no (Núcleo/Unidade) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, vem nos termos e para os efeitos do disposto no n.º 7 do art.º 42.º e art.º 43.º da Lei n.º 66-B/2007, de 28 de dezembro (SIADAP) e no n.º 2, do art.º 2.º do Despacho Normativo n.º 4-A/2010, de 8 de fevereiro, requerer a avaliação por ponderação curricular referente ao biénio\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, por motivo de\_\_\_\_\_­­­­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (alteração da última avaliação do desempenho atribuída ou ausência de avaliação do desempenho).

Para o efeito, anexo o meu *curriculum vitae* atualizado, bem como os comprovativos relevantes para o efeito.

Lisboa, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ de ­­­\_\_\_\_\_\_.

O Requerente

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Uso Interno)