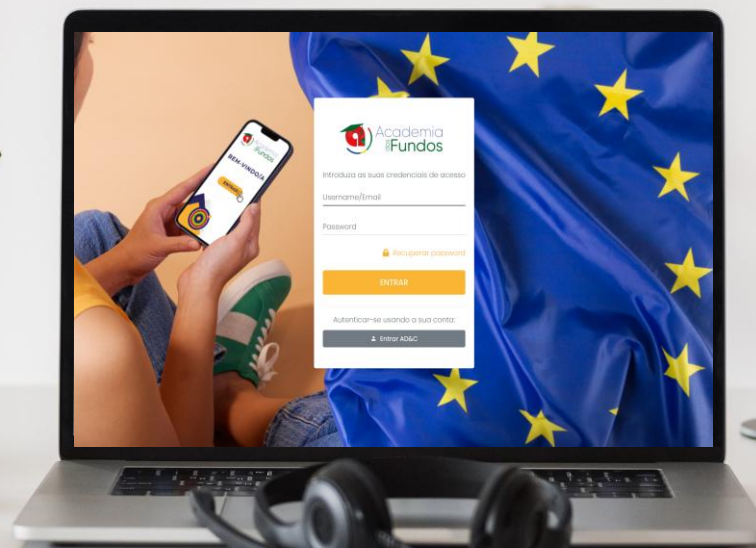


Plano de Capacitação 2026/2027





1. Enquadramento



2. Equipa



3. Missão, Visão e Desafios



4. A Plataforma Digital



5. Plano de Capacitação 2026/2027

Índice

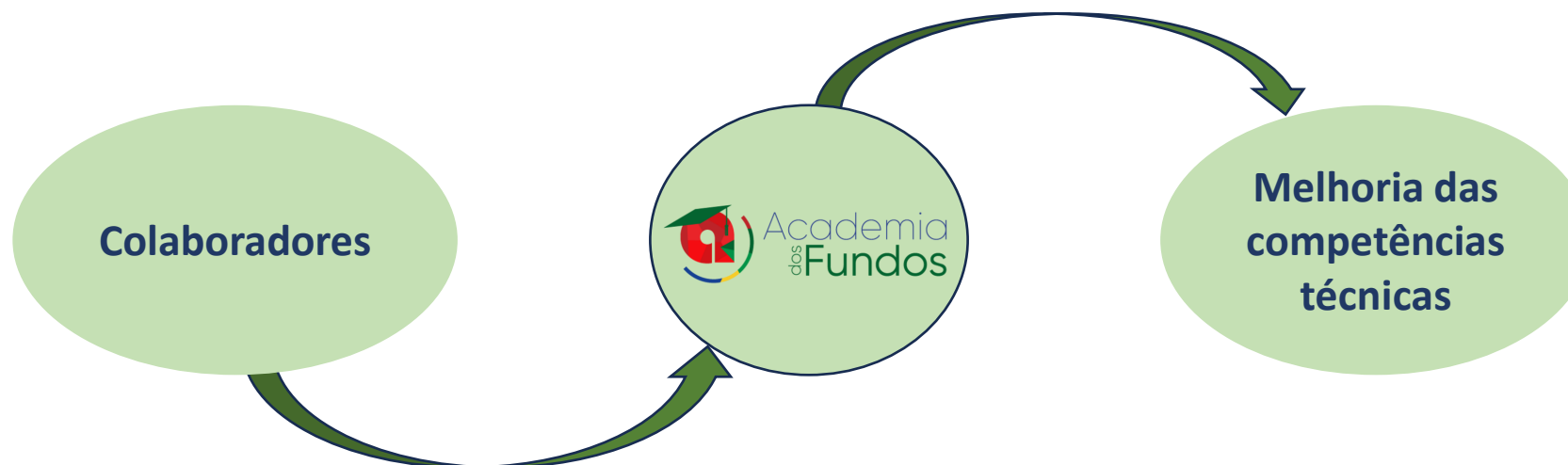


1. Enquadramento



1. Enquadramento

O “Roteiro para a Capacitação do Ecosistema dos Fundos da Política de Coesão para o período 2021-2027”, sistematiza o quadro de necessidades de capacitação para uma boa execução estratégica e operacional dos fundos em Portugal, identificado pelos diversos atores deste ecossistema, assim como o Plano de Ação que visa contribuir para mitigar as debilidades identificadas no quadro das organizações, das pessoas e dos instrumentos.





1. Enquadramento

A Academia dos Fundos visa responder aos desafios de capacitação das funções de planeamento, programação, gestão, acompanhamento e controlo, concorrendo, especialmente para a concretização dos Eixos Estratégicos identificados no Roteiro de Capacitação como:



-  Fortalecer a gestão estratégica e de avaliação.
-  Adequar e preparar os recursos humanos afetos às estruturas de gestão, controlo e monitorização.



1. Enquadramento



Descrição

- Capacitação para as funções dos atores e organizações do ecossistema dos Fundos em domínios transversais.



Ações

- Planos plurianuais de capacitação;
- Ações de cariz técnico (inicial, contínua; formato presencial, e-learning, b-learning);
- *Summer School* de políticas públicas;
- Encontros Anuais;
- Estudos, manuais e documentação técnica (produzidos pelos atores da rede).



Destinatários

- AD&C;
- AG e OI;
- Entidades responsáveis por políticas públicas cofinanciadas;
- Gabinetes governativos.



2. Equipa



2. Equipa





3. Missão, Visão e Desafios



3. Missão, Visão e Desafios



Missão

Qualificar as pessoas e as organizações do ecossistema dos fundos, para a concretização dos Eixos Estratégicos identificados no Roteiro para a Capacitação:

- ✓ Melhorar a capacidade de Gestão Estratégica (fortalecer as práticas de gestão estratégica e de avaliação);
- ✓ Melhorar a capacidade de Gestão Operacional (adequar e preparar os recursos humanos afetos às estruturas de gestão, controlo e monitorização).



Visão

Tornar-se um centro de excelência na capacitação dos recursos humanos na gestão dos fundos.



Desafios

Integração com outros projetos existentes e/ou a criar no ecossistema.



4. A Plataforma Digital

OLÁ! EU SOU A **CUCA**, A MASCOTE
DA ACADEMIA DOS FUNDOS.





4. A Plataforma Digital

Licença de sistema de aprendizagem (LCMS) com integração de sistema de gestão da formação (LMS) para a Academia dos Fundos.

1

Acesso reservado

📌 Acesso exclusivo aos colaboradores do ecossistema dos fundos.

2

Diversas ferramentas e conteúdos

📌 Ações de formação;
📌 Vídeos informativos;
📌 Gamificação.

3

Plataforma agregadora de cursos

📌 Possibilidade de aceder a formação online e/ou presencial e/ou obter informações sobre cursos

4

Avaliação

📌 Os cursos/ações de capacitação que decorram online ou presencial serão avaliados.

5

Comunidades de aprendizagem

📌 Conteúdos sobre temas em análise;
📌 Estudos, manuais e documentação técnica;
📌 Partilha de questões e boas práticas.

6

Dashboards com dados sobre capacitação

📌 Áreas temáticas abordadas;
📌 Nº de formandos;
📌 Investimento;
📌 Avaliação das sessões de capacitação.



5. Plano de Capacitação 2026/2027



5. Plano de Capacitação 2026/2027

Ações transitadas de 2025

Ações	Organizador	Calendário	
		Trimestre/Semestre	Ano
Quadro regulamentar dos Fundos Europeus: nacional e comunitário	AD&C	1.ºT	2026
Ferramentas de Inteligência Artificial nos Fundos Comunitários	AD&C	2.ºT	2026
Avaliação das Políticas Públicas	AD&C	2.ºT	2027
Transparência e prestação de contas	AD&C	2.ºS	2026
Financiamento não associado a custos	AD&C	2.ºS	2026
CIEF – Capacitação Inicial para o Ecosistema dos Fundos	AD&C	—	2027
Políticas Públicas para a gestão estratégica do Ecosistema dos Fundos	AD&C	2.ºS	2027
Contratação Pública no âmbito dos fundos comunitários – nível inicial	AD&C	2.ºS	2026
Contratação pública (1ª Edição)	CENTRO 2030	2.ºT	2026
Inovação Social enquanto experimentação de soluções ou políticas sociais	ALENTEJO 2030	2.ºT	2026



5. Plano de Capacitação 2026/2027

Ações transitadas de 2025

Ações	Organizador	Calendário	
		Trimestre/Semestre	Ano
Contratação pública (2ª Edição)	ALGARVE 2030	2.ºT	2026
Análise de Candidaturas	COMPETE 2030	4.ºT	2026
Complementaridade entre fundos europeus	FAMI 2030	2.ºT	2026
Eficiência Energética na Administração Local	NORTE 2030	—	2026
Autoconsumo Coletivo e Comunidades de Energia	NORTE 2030	—	2026
Implementação da Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável	MADEIRA 2030	4.ºT	2026
Análise de Estudos de Viabilidade Financeira	MADEIRA 2030	2.ºT	2026



5. Plano de Capacitação 2026/2027

Ações	Organizador	Calendário	
		Trimestre/Semestre	Ano
DNSH	—	—	2026
Duplo Financiamento	AD&C	2.ºS	2026
ARACHNE	AD&C	2.ºS	2027
Simplificação da Linguagem no Ecosistema dos Fundos	AD&C	2.ºT	2026
Opções Custos Simplificados - Formas Simplificadas de Apoio	AD&C	1.ºT	2026
Auxílios de estado	AD&C	2.ºS	2027
Corrupção e Fraude nas Organizações: os Instrumentos do RGPC	AD&C	2.ºS	2026
Estratégias Nacional Antifraude_Autoaprendizagem	AD&C	1.ºT	2026
NP 4552:2022 - Sistema de Gestão da Conciliação entre a Vida Profissional, Familiar e Pessoal_Autoaprendizagem	AD&C	2.ºT	2026
PT2030 - Pagamentos e Dividas/Recuperações. Ferramenta de exploração de dados	AD&C	2.ºT	2026



5. Plano de Capacitação 2026/2027

Ações	Organizador	Calendário	
		Trimestre/Semestre	Ano
Autoconsumo Coletivo e Comunidades de Energia	NORTE 2030	1.ºS	2026
Verificação de pedidos de pagamento, em particular nas tipologias de natureza privada	NORTE 2030	—	2026
Verificação de procedimentos de contratação pública	NORTE 2030	—	2026
Plano de acompanhamento de projetos PIPSE e PAIIA	NORTE 2030	—	2026
Ferramenta de cálculo de emissões de GEE - infraestruturas e projetos de mobilidade e transportes	SUSTENTÁVEL 2030	2.ºT	2026
Controlos e Verificações no Local baseadas em fatores de risco	CENTRO 2030	1.ºT	2026
Boas práticas na eficiência energética na Administração Pública local	CENTRO 2030	3.ºT	2026
Estratégias Antifraude: teóricas ou práticas?	CENTRO 2030	4.ºT	2026
Soluções Baseadas na Natureza (NBS)	ALGARVE 2030	2.ºT	2026
Modelo de Governação – Estratégia de Especialização Inteligente – EREI	ALENTEJO 2030	4.ºT	2026



5. Plano de Capacitação 2026/2027

	Organizador	Calendário	
		Semestre	Ano
Transição Climática e Resiliência Territorial	LISBOA 2030	4.ºT	2026
Preparação, Execução e Resultados de procedimentos de Avaliações no PESSOAS 2030: os exemplos práticos de Bolsas de Doutoramento, Programa Escolhas e Programa Qualifica	PESSOAS 2030	4.ºT	2026

**Número previsto
de participantes
até 2027**



2296

