

DESPACHO N.º1/2021**Orçamentação e gestão das despesas com pessoal para o ano económico de 2021**

Considerando que, nos termos da Lei nº 75/2020 de 31 de dezembro que aprova o Orçamento de Estado para 2021, são permitidas alterações gestionárias de posicionamento remuneratório e prémios de desempenho;

Considerando que, nos termos previstos nos n.ºs 2 e 3 do artigo 31.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, que aprova a Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), compete ao dirigente máximo do órgão ou serviço estabelecer as verbas destinadas a suportar os encargos resultantes dos referidos mecanismos, fixando os montantes máximos de encargos a suportar e o universo das carreiras e categorias onde os mesmos possam ter lugar;

Determino o seguinte:

A AD&C, I.P. irá promover, dentro dos limites legais e orçamentais, a atribuição de prémios de desempenho aos seus trabalhadores, devendo ser considerados os seguintes universos/grupos:

- Grupo I -Técnicos Superiores, Inspetores Superiores e Especialistas de Informática
- Grupo II -Assistentes Técnicos, Assistentes Operacionais e Técnicos de Informática

A definição dos universos/grupos teve por base a representatividade de todos os grupos profissionais e, no seu âmbito, de todas as categorias no acesso aos prémios de desempenho.

A atribuição de prémios de desempenho será efetuada tendo por base as avaliações de desempenho elegíveis nos termos da lei em vigor que venham a ser atribuídos no âmbito do processo avaliativo relativo ao biénio 2019/2020.

Os montantes máximos dos encargos a suportar são os seguintes:

1. Encargos relativos a remunerações

Montante máximo	8.064.283,56 €
------------------------	-----------------------

2. Encargos relativos aos postos de trabalho previstos no mapa de pessoal aprovado e para os quais se preveja recrutamento

Montante máximo	560.000,00 €
------------------------	---------------------

3. Encargos com alterações de posicionamento remuneratório

Alteração de posicionamento remuneratório na carreira e categoria dos trabalhadores da AD&C, I.P. que se mantenham em exercício de funções

Montantes máximos	
Grupo I	16.000,00 €
Grupo II	14.000,00 €
Total	30.000,00 €

Alteração obrigatória de posicionamento remuneratório

Montantes máximos	
Grupo I	238.000,00 €
Grupo II	28.000,00 €
Total	266.000,00 €

4. Alteração de posicionamento remuneratório por opção gestionária e prémios de desempenho

Montantes máximos		
	Opção Gestionária	Prémios de desempenho
Grupo I	129.213,00 €	11.616,00 €
Grupo II	17.787,00 €	1.584,00 €
Total	147.000,00 €	13.200,00 €

O Presidente,

Nuno Santos