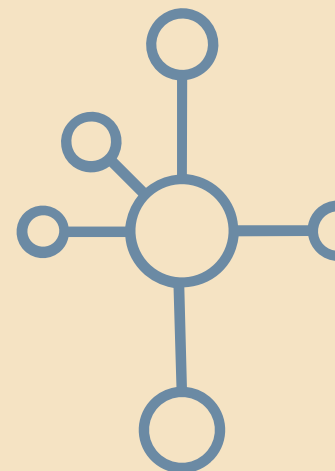




Digital Opportunity TRAINEESHIPS

Desenvolver competências digitais no estrangeiro



Os «**Digital Opportunity Traineeships**» – uma iniciativa de formação financiada pela UE – visa ajudar as empresas a preencher ofertas de emprego com candidatos competentes nas tecnologias digitais. As competências digitais não são necessárias apenas no setor das TIC, mas, cada vez mais, em todos os setores. Conhecimentos sobre cibersegurança, análise de dados e aprendizagem automática, por exemplo, são necessários em campos tão diversos como a banca, a indústria transformadora, a agricultura e a saúde. Uma mão-de-obra com cultura informática é, também, essencial para manter a competitividade global da Europa num mundo em rápida evolução.

O conhecimento de competências digitais também melhora as oportunidades de vida dos cidadãos. Para estudantes e recém-licenciados, os estágios profissionais temporários podem proporcionar uma oportunidade única de desenvolvimento de competências digitais a um ritmo mais acelerado do que o conseguido através da educação formal e aumentar a sua empregabilidade. Para isso, a iniciativa «**Digital Opportunity Traineeships**», dotada com um montante de 10 milhões de euros, irá proporcionar uma experiência profissional no domínio digital a até 6000 estudantes universitários e recém-licenciados em 2018-20.

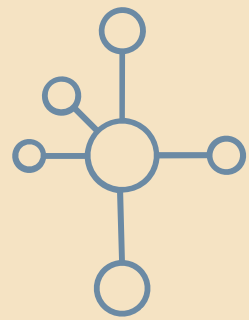
PORQUÊ AGORA?

Cerca de 35 % da mão-de-obra, que inclui agricultores, especialistas de marketing, funcionários de bancos e operários fabris, tem, atualmente, uma insuficiência de competências digitais, apesar de estas serem cada vez mais necessárias. Perto de 40 % das empresas, muitas das quais PME, indicam ter dificuldades para recrutarem especialistas em TIC. Por conseguinte, há, pelo menos, 350 mil vagas abertas devido a um desfasamento entre as competências dos candidatos e as competências realmente exigidas pelos empregadores. É provável que este desfasamento entre a oferta e a procura venha a aumentar em todos os setores da economia.

O projeto «Digital Opportunity Traineeships» irá responder a este desafio económico e social, explorando o dinamismo do setor privado. Uma vez que diversos sistemas educativos estão ainda em processo de modernização e de adição de uma educação e desenvolvimento digital aos respetivos currículos, as competências digitais obtidas em exercício são mais importantes do que nunca.

QUAL É O PROCEDIMENTO?

A iniciativa, que é financiada pelo programa Horizonte 2020 da Comissão Europeia e implementada através do muito bem-sucedido programa **Erasmus+**, permitirá que os participantes obtenham uma valiosa experiência de trabalho através de estágios em empresas no estrangeiro. Os estágios transfronteiriços estão disponíveis para todos os estudantes, independentemente das disciplinas estudadas, que pretendam desenvolver as respetivas competências digitais.



A Comissão Europeia está interessada em envolver as empresas – desde PME a grandes empresas – que tenham a capacidade para formar estudantes em exercício, mas que não têm, necessariamente, os recursos ou o tempo para organizarem programas de estágios de forma autónoma. Independentemente da sua dimensão, diversas empresas têm dificuldades para encontrar as competências certas no mercado de trabalho.

As empresas podem publicar as suas ofertas nas plataformas **Drop'pin@EURES** ou **ErasmusIntern** ou anunciá-las através de contactos diretos com os gabinetes de inserção profissional ou de relações internacionais das universidades. Os estudantes podem, então, candidatar-se a estágios através das respetivas universidades, de acordo com os procedimentos definidos pela universidade para os estágios Erasmus+.

Iniciados os estágios, os candidatos selecionados irão desenvolver as respetivas competências digitais através de formação e de prática. Isto pode incluir o desenvolvimento de aplicações e de software; a instalação, manutenção e gestão de sistemas e redes de TI; cibersegurança; análise de dados e aplicações de inteligência artificial; linguagens de programação; otimização para motores de pesquisa (SEO) e marketing digital.

Os estudantes irão receber um subsídio médio de 500 euros por mês através da iniciativa, mas o montante exato irá depender dos países de origem e de destino

CONTEXTUALIZAÇÃO

A iniciativa «Digital Opportunity Traineeships» baseia-se nos esforços concertados da Comissão Europeia para eliminar o desfasamento de competências e responder aos elevados níveis de desemprego jovem. Esta segue-se a importantes comunicações publicadas pela Comissão Europeia, incluindo **«Uma Nova Agenda de Competências para a Europa»** (junho de 2016) e **«Rumo a um Espaço Europeu da Educação até 2025»**. Estas apresentam uma série de ações e de iniciativas cuja ambição é eliminar o défice de competências na Europa.



Em segundo lugar, a **Coligação para a criação de competências e emprego na área digital**, a iniciativa emblemática da **Nova agenda de competências** dedicada ao desenvolvimento de competências digitais, foi lançada em dezembro de 2016. Esta junta Estados-Membros, empresas, parceiros sociais, organizações sem fins lucrativos e instituições de ensino que atuam para eliminar a falta de competências digitais na Europa.



► <http://bit.ly/DigitalOpportunities>

► <https://ec.europa.eu/eures/public/pt/opportunities>

► <https://erasmusintern.org/>

► https://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/opportunities_pt

 [@DigitalSkillsEU](https://www.facebook.com/DigitalSkillsEU)  [@DigitalSkillsEU](https://twitter.com/DigitalSkillsEU)

#DigitalTraineeEU

#DigitalSkills

