



# Digital Opportunity TRAINEESHIPS



## Informação para empresas e universidades Perguntas e respostas

Os «Digital Opportunity Traineeships» – uma iniciativa de formação financiada pela UE – visam ajudar as empresas a preencher ofertas de emprego com candidatos competentes nas tecnologias digitais.

A iniciativa irá aumentar a sensibilização para a importância da formação e aplicação prática de competências digitais, e ajudar a atrair mais estudantes para carreiras em profissões relacionadas com as TIC. As competências digitais não são necessárias apenas no setor das TIC, mas, cada vez mais, em todos os setores.

Para estudantes e recém-diplomados, os estágios profissionais temporários são uma oportunidade única para o desenvolvimento de competências digitais e para a melhoria das respetivas perspetivas de emprego. A iniciativa «Digital Opportunity Traineeships» é concebida para proporcionar benefícios sustentáveis tanto às empresas como àqueles que procuram emprego.

### Quais os motivos de interesse para as empresas?

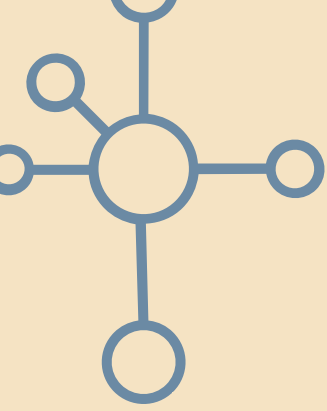
Diversas empresas têm dificuldades em encontrar candidatos com competências digitais que correspondam às exigências do local de trabalho moderno. Isto significa que centenas de milhares de vagas permanecem por preencher, apesar do elevado desemprego em determinadas regiões da Europa. Além disso, várias empresas – desde PME a grandes empresas – simplesmente não têm capacidade para formar estudantes desta maneira, nem têm recursos ou tempo para organizarem programas de estágios de forma autónoma.

O «Digital Opportunities Traineeship» está concebido para responder a estas necessidades. As empresas que já oferecem estágios no âmbito do Erasmus+ irão constatar que a iniciativa não implica quaisquer encargos adicionais. Os estágios são considerados como uma das formas mais efetivas de atrair mão-de-obra qualificada.

### Como é que as empresas se podem envolver?

As empresas podem publicar as suas ofertas nas plataformas **Drop'pin@EURES** ou **ErasmusIntern** ou anunciá-las através de contactos diretos com os gabinetes de inserção profissional das universidades. As associações educativas e os centros de investigação regionais são elegíveis para estes estágios.

As empresas que publicam as respetivas ofertas na **Drop'pin@EURES** ou na **ErasmusIntern** devem selecionar a categoria « Digital Opportunity » em ambas as plataformas. Para publicar as respetivas ofertas nas plataformas, as empresas têm de se registar como empregadores em ambos os Web sites.



Não é necessário que as empresas celebrem nenhum acordo com as universidades; apenas apresentam as ofertas como instituições anfitriãs e assinam o contrato de aprendizagem com o estagiário.

### **Está disponível alguma lista de universidades participantes?**

A lista de universidades que participam no Erasmus+, por país, é pública e está disponível [aqui](#). Normalmente, os contactos do gabinete Erasmus+ encontram-se publicados no Web site da universidade.

Para mais informações sobre a participação das universidades, clique [aqui](#).

### **Quem pode ser uma organização anfitriã?**

Os estágios podem ser organizados por empresas ou por outros locais de trabalho relevantes. Câmaras de comércio e associações profissionais podem oferecer estágios e dar resposta à oferta e à procura e, por conseguinte, podem tornar-se parceiras das universidades.

### **Quem paga o seguro do estagiário?**

O pagamento do seguro do estagiário será acordado entre a empresa e a universidade no Contrato de Aprendizagem assinado antes do início do estágio. Os estudantes não utilizam a bolsa Erasmus+ para pagar o seguro.

### **As empresas/instituições anfitriãs têm alguma responsabilidade para dar continuidade ao emprego uma vez terminado o estágio?**

Não há qualquer obrigação de uma empresa anfitriã contratar um estagiário no final do estágio, nem em mantê-lo durante mais tempo do que o acordado. De acordo com as normas do Erasmus+, os estágios podem ter uma duração entre 2 e 12 meses, sendo que a duração efetiva de cada estágio depende da universidade e da empresa. A duração é acordada na data de assinatura do Contrato de Aprendizagem.

### **Como funcionam os direitos de propriedade intelectual?**

O Erasmus+ tem por base o Contrato de Aprendizagem assinado pela empresa e pelo estagiário. As empresas podem acrescentar outros acordos a este contrato, incluindo cláusulas de confidencialidade.



▶ <http://bit.ly/DigitalOpportunities>

▶ <https://ec.europa.eu/eures/public/pt/opportunities>

▶ <https://erasmusintern.org/>

▶ [https://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/opportunities\\_pt](https://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/opportunities_pt)

 [@DigitalSkillsEU](#)  [@DigitalSkillsEU](#)

**#DigitalTraineeEU**

**#DigitalSkills**

